

	ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PASCOLI"-TRICASE	
	CENTRO RISORSE INTERCULTURALI DI TERRITORIO Via Umberto I 107 73039 TRICASE (LE) Tel. e Fax 0833/544046 C.F.90039170759 www.pascolitricase.edu.it leic8ak00R@istruzione.it ; leic8ak00R@pec.istruzione.it	
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - G. PASCOLI-TRICASE Prot. 0000732 del 26/01/2026 VI (Uscita)		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e art. 7 comma 8 CCNL del 19/04/2018)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo previsto dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 19.01.2026, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL 19 Aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca, dal CCNL del 29.11.2007, dal CCNL 18 gennaio 2024 e dal CCNL 2022-2024, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 19.01.2026 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: _____
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Turco Anna Maria Assistito dal Direttore s.g.a. Rizzo Maria Antonietta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL SCUOLA - FED.GILDA UNAMS - SNALS CONFSAL – ANIEF - FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: <u>per la parte economica</u> CISL SCUOLA - SNALS CONFSAL - FED.GILDA UNAMS - FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA R.S.U. di Istituto : Arcella Anna Laura, Greco Tommaso Antonio, Martella Salvatore TAS D'Aversa Tonia (Snals) , De Marco Federico (UIL)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico

Materie trattate dal contratto integrativo(descrizione sintetica)		1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali; 4. Criteri e modalità di adozione dei provvedimenti di gestione del Personale; 5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell' attività scolastica 7. Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione 8. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale 9. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale. 10. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale 11. Compensi per i Collaboratori del Dirigente 13. Compensi per le funzioni strumentali 14. Compensi per gli incarichi specifici 15. Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l' emarginazione scolastica 16. Compensi per le attività complementari di educazione fisica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Contratto di Istituto (l'ipotesi di contrattazione) sottoscritto il 19.01.2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità economica-finanziaria e normativa ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009)</i>
Eventuali osservazioni : La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		

- a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Sez. A Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	Il contratto contiene clausole concernenti: - disposizioni generali; -relazioni e diritti sindacali; - disposizioni concernenti la sicurezza; - disposizioni concernenti il personale; -materie di confronto; - modalità e criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica. Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL del 18 gennaio 2024 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007.Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D.Lgs. 81/2008 (e s.m.i.). La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF. La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà, pertanto, di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa. In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A., con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente Relazione.
--	---

Sez. B Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE ▪ Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF € 25.660,25 (lordo dipendente) ▪ Attività complementari di educazione fisica € 1.033,33 (lordo dipendente) ▪ Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) pari ad € 5.390,00 (lordo dipendente) ▪ Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) pari ad € 4.280,00 (lordo dipendente) ▪ Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti (art.30 CCNL 29/11/2007) pari € 3.784,84 (lordo dipendente) ▪ Compensi referenza tirocini € 305,95 (lordo dipendente) ▪ Compensi per progetti nazionali (PN 21-27) € 2.117,50 (lordo dipendente) ▪ Compensi per valorizzazione professionalità docenti PIANO AGENDA SUD € 2.859,31 (lordo dipendente) ▪ Compensi per Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione Euro 2.625,50 (lordo dipendente) TOTALE DOCENTI € 48.056,68 PERSONALE ATA ▪ Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) pari a € 12.626,86 (lordo dipendente) ▪ Incarichi specifici pari ad € 3.534,27 (lordo dipendente) ▪ Compensi per progetti nazionali (PN 21-27 € 7.853,43 (lordo dipendente) ▪ Indennità di disagio assistente tecnico primo ciclo € 800,00 (lordo dipendente) TOTALE ATA € 24.814,56 ▪ Compenso (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)per il sostituto del DSGA € 542,22 (lordo dipendente) ▪ quota variabile dell'indennità di direzione DSGA 2025.2026 + integrazioni CCNI 23.10.2025 € 5.577,66 (lordo dipendente) TOTALE GEN.LE MOF € 78.991,12
Sez. C effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
Sez. D Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. (Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011). Tuttavia, in attesa della definizione degli strumenti e delle modalità proprie per misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, si attesta che • ai sensi del D.Lgs. n. 165/2011 art. 7 comma 5, ogni trattamento accessorio viene liquidato a seguito di verifica e valutazione sulla prestazione effettivamente resa; • non sono previsti nella contrattazione compensi distribuiti a pioggia, o in maniera indifferenziata; • ogni compenso per attività e progetto, anche di riconoscimento per maggiore impegno dovuto a forme di flessibilità organizzativa/didattica e di attività di intensificazione, è correlato al

	conseguimento e verifica di obiettivi e finalità da perseguire; • ogni compenso previsto è finalizzato a riconoscere impegni e coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.
Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Ai sensi dell'art. 23 del D. lgsl 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
Sez. F Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.	Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. Pertanto, tecnicamente, si tratta di un aspetto non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011. I risultati attesi sono, pertanto, legati alla realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, al fine di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica e di assicurare il miglioramento continuo. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.
Sez. G - altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

in relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D. Lgs. n. 150/2009

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in Ipotesi il 19 Gennaio 2026.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

(Prof.ssa Anna Maria TURCO)